



Empresa Eléctrica Regional del Sur



VIGÉSIMO SEGUNDO CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA ELÉCTRICA REGIONAL DEL SUR S.A. Y EL COMITÉ DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES DE LA MISMA

En la ciudad de Loja, a los tres días del mes de junio de dos mil catorce ante el Director Regional 7 del Trabajo y Servicio Público de Loja, señor Ab. Felipe David Gómez Parra, comparecen por una parte, la EMPRESA ELÉCTRICA REGIONAL DEL SUR S.A., que para efectos de este contrato se denominará "LA EMPRESA" representada por el señor Ing. Wilson Joaquín Vivanco Arias, Presidente Ejecutivo, debidamente autorizado por el Directorio y Junta General de Accionistas; y, por otra parte el COMITÉ DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA ELÉCTRICA REGIONAL DEL SUR S.A., que para efectos de este contrato se denominará "EL COMITÉ" representado por el Secretario General, Segundo Patricio Jaramillo Riquelme y el Comité Ejecutivo, Patricio Eduardo Vargas Jaramillo, Secretario de Organización y Propaganda, Marco Vinicio Moncayo Bailón, Secretario de Actas y Comunicaciones, Miguel Ángel Malo Veintimilla, Secretario de Finanzas, René David Martínez Tirado, Secretario de Ayuda y Protección, Segundo Manuel Silva Medina, Secretario de Cooperativa y Consumo, Darwin Geovany Jumbo Burbano, Secretario de Cultura y Deportes (S), Pedro Atahualpa Celi Bastidas, Secretario de Defensa Jurídica, Jorge Luis Orellana Bravo, Secretario de la Mujer y la Familia, debidamente autorizados y quienes acreditan sus calidades con los documentos que se anexan y en forma libre y voluntaria convienen en celebrar el Vigésimo Segundo Contrato Colectivo de Trabajo, de acuerdo a las cláusulas que a continuación se expresan.

CAPITULO I

OBJETO DEL CONTRATO, RECONOCIMIENTO Y ALCANCE JURÍDICO

Art. 1.- OBJETO DEL CONTRATO

El presente Contrato Colectivo regula y norma las modalidades y condiciones de trabajo entre la Empresa Eléctrica Regional del Sur S.A., a la que se denominará "La Empresa" y sus trabajadores, legalmente representados por el Comité de Empresa de los Trabajadores de la Empresa Eléctrica Regional del Sur S.A., al que se llamará "El Comité", por lo que sus disposiciones se entenderán incorporadas a los contratos individuales de trabajo ya celebrados o por celebrarse entre la Empresa y sus Trabajadores.

Art. 2.- REPRESENTACIÓN DE LAS PARTES

El Presidente Ejecutivo es el representante legal de la Empresa y el Comité de Empresa es el representante legal de los trabajadores amparados por este Contrato Colectivo. En consecuencia sólo sus



representantes legalmente designados podrán tratar cualquier asunto relacionado con la aplicación, interpretación o reformas a las disposiciones de este documento y todos los problemas de orden laboral, individual o colectivo, siempre y cuando se trate de trabajadores amparados por el presente Contrato.

La Empresa reconoce la existencia del Comité de Empresa y Sindicato Unido "Primero de Abril", como organizaciones sindicales.

Art. 3.- NUMERO DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA

En la Empresa existen actualmente dos organizaciones sindicales: El Comité de Empresa, que es la organización mayoritaria; y, el Sindicato Unido de Trabajadores "Primero de Abril". Para los efectos de lo dispuesto en el Art. 240 del Código del Trabajo, la Empresa declara que el número de sus trabajadores es de 220; por su parte el Comité de Empresa declara que el número de sus Socios es de 184, y el Sindicato Unido de Trabajadores "Primero de Abril" declara que su número de socios es de 24.

Art. 4.- PRIMACÍA DEL CONTRATO COLECTIVO

Las ventajas y beneficios establecidos en el presente Contrato Colectivo, priman sobre las contenidas en las Leyes vigentes, sean estas generales o especiales, en tanto sean mejores que éstas y no afecten el derecho adquirido de los trabajadores en sus Contratos Colectivos o Actas Transaccionales celebradas con su empleador.

Las Leyes, que en el futuro se dictaren, se aplicarán solamente en las partes que mejoran las cláusulas aquí convenidas, siempre y cuando no contravengan las disposiciones contenidas en los Mandatos Constituyentes Nos. 2, 4, 8 y su Reglamento de Aplicación y las regulaciones dictadas por el Ministerio de Relaciones Laborales.

En caso de duda se resolverá en el sentido más favorable a los trabajadores.

Art. 5.- OBLIGACIONES DEL CESIONARIO Y DERECHO DEL

TRABAJADOR

Ninguna circunstancia podrá alterar o interrumpir la vigencia del presente Contrato Colectivo de Trabajo.

En caso de venta, fusión, cesión, escisión, arrendamiento, liquidación, disolución, reestructuración, traspaso u otra clase de transferencia total o parcial de la Empresa; el cesionario, arrendatario, comprador o el Organismo o Entidad que sustituya a la Empresa, sean personas naturales o jurídicas, estará obligado a cumplir en todas sus partes el presente Contrato Colectivo y los contratos individuales de trabajo, respetando la estabilidad, años de servicio, derechos individuales y derechos de las Organizaciones Sindicales, aplicando para el efecto los



Empresa Eléctrica Regional del Sur



términos y las condiciones que se hallen estipulados en el presente Contrato Colectivo.

La Empresa Eléctrica Regional del Sur S.A., se compromete a hacer constar en los respectivos contratos o instrumentos legales destinados a concretar cualquiera de los actos y figuras jurídicas señalados en el inciso segundo de este artículo, la obligación que tendrá la nueva Entidad u Organismo, de cumplir con los compromisos asumidos por la Empresa a través del presente contrato y de respetar la estabilidad, años de servicio y todos los demás derechos de sus trabajadores.

Si a pesar de las consideraciones anteriores, la nueva empresa, entidad pública o privada impusiera a la Empresa Eléctrica Regional del Sur S.A., la obligación de dar por terminadas las relaciones laborales, con todos o parte de sus trabajadores, cada uno de ellos recibirá las indemnizaciones que determina: el Código del Trabajo, el presente Contrato Colectivo de Trabajo y otras leyes y decretos afines para el despido intempestivo. Estas indemnizaciones se pagarán en el plazo máximo de 30 días. De no hacerlo así, se pagarán las remuneraciones a los trabajadores, hasta la cancelación de su indemnización.

Todo lo anterior se aplicará siempre y cuando no contravengan las disposiciones contenidas en los Mandatos Constituyentes Nos. 2, 4, 8 y su Reglamento de Aplicación y las regulaciones dictadas por el Ministerio de Relaciones Laborales.

CAPITULO II

VIGENCIA Y AMPARO DEL CONTRATO, ESTABILIDAD E INDEMNIZACIONES DE LOS TRABAJADORES

Art. 6.- VIGENCIA DEL CONTRATO

El tiempo de duración del presente Contrato Colectivo será de dos (2) años, contados a partir del uno de enero de dos mil trece. Noventa (90) días antes del vencimiento de éste Contrato, el Comité de Empresa presentará ante la Delegación del Ministerio de Relaciones Laborales de Loja, el proyecto del Vigésimo Tercero Contrato Colectivo de Trabajo, que servirá de base para la negociación, conforme lo dispuesto en el Código del Trabajo, el mismo que deberá recoger las aspiraciones de todos los trabajadores.

El Vigésimo Tercero Contrato Colectivo de Trabajo, se celebrará con las formalidades legales máximo hasta el treinta y uno de diciembre de dos mil catorce. Para el caso de no suscribirse hasta la fecha indicada, se mantendrán vigentes las estipulaciones del presente contrato (Vigésimo Segundo), hasta la suscripción del nuevo; pero una vez firmado el nuevo contrato, las estipulaciones de éste se retrotraerán a la fecha de terminación del Vigésimo Segundo Contrato Colectivo de Trabajo,



pagándose con carácter retroactivo los beneficios de todo orden, en el plazo que acordaren las partes.

Art. 7.- LIMITE DE AMPARO DE ESTE CONTRATO Y EXCEPCIONES

El presente Contrato Colectivo ampara a todos los trabajadores que hayan cumplido un año de labores en la Empresa y que tengan contrato indefinido. Quedan excluidos del amparo del presente contrato el personal que labora bajo cualquier contrato de trabajo que no sea indefinido y aquel que labore bajo contratos de trabajo, que por su naturaleza, no sean de labor estable en las actividades de la Empresa, así mismo, queda excluido de dicho amparo el Presidente Ejecutivo, el Contralor Interno, los servidores públicos de carrera y servidores públicos de libre designación y remoción.

Art. 8.- ESTABILIDAD DEL TRABAJADOR

La Empresa garantiza la estabilidad por cuatro (4) años a todos los trabajadores amparados por este Contrato Colectivo, a partir de la vigencia del mismo; por lo tanto, no podrá despedir ni desahuciar a ningún Trabajador sino por las causales expresamente establecidas por el Código del Trabajo o en el Reglamento Interno de Trabajo de la Empresa.

Art. 9.- INDEMNIZACIONES POR DESPIDO INTEMPESTIVO, DESAHUCIO, LIQUIDACIÓN O DESENROLAMIENTO

Si la Empresa despidiere intempestivamente, desahuciare, liquidare o desenrolare a un trabajador, pagará las indemnizaciones contempladas en los Artículos 181, 185 y 188 del Código del Trabajo más un adicional de ciento sesenta dólares americanos (USD 160.00) por cada año de servicio.

Los miembros del Comité Ejecutivo de las Organizaciones Sindicales, recibirán como indemnización por despido intempestivo, desahucio, liquidación o desenrolamiento, además de lo dispuesto en el párrafo anterior, la contemplada en el Art.187 del Código del Trabajo más un adicional de ciento sesenta dólares americanos (USD 160.00) por cada año de servicio, aunque el despido, desahucio, liquidación o desenrolamiento se produjese hasta doce (12) meses después de haber cesado en sus funciones como dirigente. Por remuneración se entiende lo contemplado en el Art. 95 del Código del Trabajo.

El monto de las indemnizaciones, en cualquiera de los casos, no podrá superar lo establecido en los Mandatos Constituyentes Nos. 2 y 4.

Art. 10.- OCUPACIÓN DE PUESTOS VACANTES O CREACIONES

Los cargos vacantes o de nueva creación, serán cubiertos mediante concurso interno de merecimientos, prueba (escrita, practica o ambas) y evaluación del desempeño de los postulantes, para lo cual se convocará



en un plazo máximo de ocho (8) días de producida la vacante o nueva creación. De no existir candidatos internos se llamará a un concurso abierto de merecimientos y oposición, observando los requisitos establecidos en el Manual de Clasificación y Valoración de Puestos vigente y su Reglamento.

Art. 11.- SUPRESIÓN DE CARGOS

De ser necesaria la supresión de algún cargo, ésta será canalizada a través del Comité Obrero Patronal.

CAPITULO III

DE LAS REMUNERACIONES

Art. 12.- INCREMENTO DE LA REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA

Las partes acuerdan un incremento del 4.16%, aplicado a la remuneración mensual unificada vigente al 31 de diciembre de 2012, a partir del 1 de enero del 2013.

El valor de la remuneración mensual unificada será incrementado en enero de 2014, mediante resolución del Directorio de la Empresa.

Los incrementos de la remuneración mensual unificada, bonificaciones y compensaciones que decretaren los Organismos Gubernamentales o que dispusiesen las leyes, resoluciones, acuerdos o cualquier otra forma de gestión gubernamental durante la vigencia del presente Contrato Colectivo, se pagarán por la Empresa en su totalidad, sin límite o techo de sueldo o remuneración y serán imputables a los valores establecidos en el presente Contrato Colectivo.

La Empresa no podrá hacer incrementos de remuneraciones mensuales unificadas, mayores a los porcentajes establecidos en este contrato, bonificaciones ni compensaciones a uno o más trabajadores amparados por el presente Contrato Colectivo; en caso de hacerlo, automáticamente se hará extensivo para todos los trabajadores el monto incrementado. Se exceptúan las elevaciones derivadas de la aplicación del Manual de Clasificación y Valoración de Puestos por Competencias y el reconocimiento económico proveniente de la remuneración variable.

En el caso de incrementos salariales, si estos fueren superiores a los acordados en el contrato colectivo, la empresa reconocerá la diferencia a los trabajadores. Para el efecto, se considerará las regulaciones que emitan el Directorio o Junta General de Accionistas; sin perjuicio de las eventuales competencias que pueda asumir sobre esta temática el Ministerio de Electricidad y Energía Renovable.



Art. 13.- FECHA DE PAGO DE REMUNERACIONES

La remuneración será pagada el uno y quince de cada mes, salvo el caso de que coincida con sábados, domingos o días festivos, en que se pagará el día laborable anterior.

CAPITULO IV

MODALIDAD DE TRABAJO Y HORAS EXTRAORDINARIAS

Art. 14.- HORARIO DE TRABAJO

La modalidad de trabajo continuará en jornada única y será de lunes a viernes, de 08H00 a 17H00 y de cuarenta horas semanales; con un intervalo de una hora para el refrigerio. Se exceptúa del horario anterior a los Trabajadores que laboran en función de turnos y horario diferido, remitiéndose en todo caso a las disposiciones constantes en el Código del Trabajo.

Art. 15.- TRABAJO EN FUNCIÓN DE TURNOS

El trabajo realizado en función de turnos, en sábados, domingos y días festivos, no da derecho al pago de retribuciones adicionales, excepto los turnos que se cumplan los sábados, domingos y días festivos que sobrepasen las cuarenta horas semanales. La Empresa pagará con los recargos de Ley.

Art. 16.- SERVICIO DE REFRIGERIO

Los trabajadores tendrán permiso de 13H00 a 14H00 para el refrigerio. La Empresa pagará por este concepto el valor máximo que para alimentación determinó anualmente el Ministerio de Relaciones Laborales, a cada trabajador y por cada día laborado, incluyéndose a los trabajadores que laboran en función de turnos y horario diferido.

Art. 17.- PAGO POR HORAS SUPLEMENTARIAS Y EXTRAORDINARIAS

Las horas suplementarias y extraordinarias de labor, serán objeto de pago en dinero y no de compensación en tiempo.

CAPITULO V

BENEFICIOS SOCIALES

Art. 18.- SUBSIDIO FAMILIAR

La Empresa pagará mensualmente a cada trabajador, el 1% del salario básico unificado del trabajador en general, por cada hija o hijo



menor de 18 años de edad y aquellos que tengan capacidades especiales, sin límite de edad, justificado con el carnet respectivo.

Todas las cargas familiares se justificarán con partidas de nacimiento emitidas por el Registro Civil u otros certificados pertinentes por una sola vez, reservándose la Empresa el derecho de comprobar la legalidad de estos pagos.

Art. 19.- SUBSIDIO DE ANTIGÜEDAD

La empresa pagará mensualmente el 0,25% de la remuneración mensual unificada de cada trabajador multiplicado por el número de años laborados, a partir de julio de 2009, fecha de unificación de la remuneración.

Art. 20.- DESIGNACIÓN DEL MEJOR TRABAJADOR

Anualmente con motivo del día del Electricista Ecuatoriano, se designará al "Mejor Trabajador de la Empresa", quien recibirá un diploma de honor; los que quedasen en segundo y tercer puesto recibirán también un diploma. La designación la hará el Presidente Ejecutivo de acuerdo a los resultados de la evaluación del desempeño y se notificará al Comité Obrero Patronal. Esta nominación será publicada en uno de los diarios locales de mayor circulación.

Art. 21.- ANTICIPOS DE SUELDOS

La Empresa entregará anticipos a los trabajadores amparados por el presente contrato, de la siguiente manera:

- a. Anticipos de hasta tres (3) remuneraciones mensuales unificadas, a criterio del trabajador, en un solo pago. El valor concedido será recaudado al momento de realizar el pago mensual de las remuneraciones en el lapso de 12 meses contados a partir de la concesión del anticipo.
- b. Anticipo de una remuneración mensual unificada, previo análisis de capacidad de pago que será descontado hasta sesenta (60) días, cuatro quincenas y lo autorizará el Gerente de Finanzas.

La Empresa, ha pedido de la o el trabajador podrá conceder uno de los anticipos señalados en los literales a y b del presente artículo con cargo a la remuneración mensual unificada. La concesión de los anticipos de manera obligatoria deberá cumplir con lo estipulado en el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, en lo relacionado con la disponibilidad económica. El procedimiento para otorgar los anticipos se restringirá a la normativa interna que se emita al respecto y al **Reglamento y Procedimiento** para la concesión de anticipos promulgado en el Registro Oficial No. 404 de 15 de marzo del 2011.



Art. 22.- PÓLIZA DE SEGURO DE VIDA Y ACCIDENTE DE TRABAJO

La Empresa se compromete a contratar una póliza por muerte, accidente de trabajo e invalidez que ampare a todos los trabajadores y que cubra las veinticuatro horas del día y los trescientos sesenta y cinco días del año, dentro o fuera del país, por un monto de DIEZ MIL DÓLARES AMERICANOS (USD 10,000.00) para cada trabajador; en cumplimiento del límite fijado por el Ministerio de Relaciones Laborales a través del acuerdo ministerial 098, publicado en el Registro Oficial No. 451 de 18 de mayo de 2011. Como prima por cada trabajador, mensualmente, se pagará un valor de cuatro dólares americanos.

La Empresa a través de la Gerencia de Finanzas colaborará en realizar y agilizar los trámites para que el beneficio de la póliza llegue en el menor tiempo posible a los beneficiarios de la misma; los gastos que demande su efectivización los asumirá la Empresa.

Si por negligencia de la Empresa en la correspondiente reclamación del siniestro, la póliza no llegare a efectivizarse, el monto total de la misma será cubierto por la Empresa.

Una copia de la póliza conjuntamente con la nómina de los trabajadores asegurados, será entregada a las Organizaciones Sindicales.

Art. 23.- PAGO DE REMUNERACIÓN EN CASO DE ENFERMEDAD O ACCIDENTE DE TRABAJO

La Empresa cancelará el 100% de la remuneración del trabajador mientras se encuentre con licencia médica, sea por accidente o por enfermedad. Una vez que el IESS pague el subsidio correspondiente, el trabajador se encuentra en la obligación de reembolsar este subsidio a la Empresa, caso contrario lo descontará de sus haberes.

Art. 24.- AYUDA PARA CURSOS DE CAPACITACIÓN

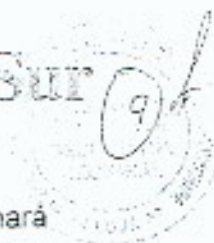
Los trabajadores que deban asistir a cursos de capacitación, a más de los pasajes de ida y regreso vía aérea o terrestre, recibirán viáticos, incluidos los días de viaje.

La Empresa se compromete a promover y contratar cursos de capacitación y actualización de conocimientos para todo el personal amparado en este contrato, para cuyo efecto se dará las facilidades del caso, utilizando para ello los Organismos de capacitación y mejoramiento profesional existentes en la ciudad, en el país o fuera de él.

La Empresa elaborará el plan anual de capacitación que será puesto en conocimiento de los trabajadores durante la primera semana de enero. El plan contemplará como aporte de los trabajadores, el 25% de las horas de duración del evento de sus horas no laborables.



Empresa Eléctrica Regional del Sur



El trabajador que se beneficiare de los cursos de capacitación, firmará un contrato con la empresa, obligándose a revertir los conocimientos y prestar sus servicios en la empresa por un periodo no menor al doble del que duró la capacitación. En el evento de que no culminare el curso de capacitación, injustificadamente, restituirá a la empresa todos los gastos que demandó el curso. La empresa regulará a través de un contrato o instructivo lo no constante en este instrumento.

Este beneficio no podrá sobrepasar a lo establecido en el Art. 1.2.11 del Acuerdo Ministerial 1701.

Art. 25.- JUBILACIÓN PATRONAL

Cuando un trabajador amparado por este contrato, que hubiere cumplido 25 años o más de servicios en la Empresa, libre y voluntariamente, mediante renuncia, diere por terminada la relación laboral, para acogerse a la jubilación patronal y/ o a la jubilación del IESS, la Empresa le pagará un valor equivalente a siete salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio y hasta un monto máximo de 210 salarios mínimos básicos unificados, en los términos constantes en el Mandato Constituyente No. 2, siempre que exista la aceptación de la renuncia por parte de la Empresa y se cuente con la disponibilidad presupuestaria y económica.

La Empresa entregará el valor resultante de lo señalado en el párrafo precedente, en un plazo máximo de treinta (30) días posteriores al último día laborado.

La Empresa pagará obligatoriamente a todo trabajador jubilado una pensión jubilar de conformidad con las disposiciones del Código del Trabajo.

Todo ex-trabajador de la Empresa, que se haya retirado de la misma acogiendo a los beneficios económicos por jubilación patronal, retiro voluntario e indemnizaciones establecidos en este contrato, por ningún concepto podrá ser reintegrado a puesto alguno en la Empresa o ser contratado con relación de dependencia.

Art. 26.- RETIRO VOLUNTARIO.

Cuando un trabajador de la Empresa termine la relación laboral por retiro voluntario, recibirá el pago por un monto equivalente a siete salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio y hasta los límites establecidos en el Acuerdo Ministerial 1701 Art. 1.2.6.

Este beneficio no será concurrente con el establecido en el artículo anterior.

Art. 27.- SERVICIO MEDICO, DENTAL Y OFTALMOLÓGICO



Empresa Eléctrica Regional del Sur



La Empresa continuará proporcionando por ocho horas diarias el servicio médico, paramédico y odontológico a los trabajadores activos y en los días laborables de acuerdo al Reglamento existente. En casos necesarios se dará atención médica domiciliaria.

La Empresa, en coordinación con el personal Médico, concederá viáticos y permiso remunerado por dos días, al trabajador que labora en las Agencias, para que anualmente se traslade a esta ciudad a realizarse exámenes de laboratorio, rayos X u otro tipo de chequeo médico, se exceptúa de este beneficio a los Trabajadores que laboran en la Central Catamayo.

La Empresa se compromete a asignar en el presupuesto anual una partida mínima de mil doscientos dólares americanos anuales (USD 1200.00), para cubrir los gastos que demande los materiales médicos y odontológicos necesarios para las consultas y para medicina preventiva, durante la vigencia del presente contrato colectivo.

Art. 28.- SERVICIO DE TRANSPORTE PARA CENTRALES Y SUBESTACIONES

Para todos los trabajadores que laboran en las Centrales de Generación y Subestaciones, la Empresa les proporcionará el transporte para todos los turnos establecidos, desde la residencia del trabajador al lugar del trabajo y viceversa.

Art. 29.- TRANSPORTE PARA CUADRILLAS DE TRABAJO DE LA EERSSA

La Empresa proporcionará vehículos adecuados para el transporte del personal de cuadrillas, observando que se cumplan con las normas de seguridad.

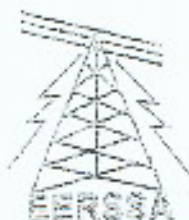
Art. 30.- AYUDA POR MOVILIZACIÓN A LOS INSPECTORES DE CONSUMO, INSPECTORES DE SERVICIO ELÉCTRICO

El personal de Inspectores de Consumo, e Inspectores de Servicio Eléctrico que por la naturaleza de sus funciones se desplazan dentro del perímetro urbano de la ciudad de Loja, percibirán mensualmente por este concepto el valor equivalente a los pasajes de transporte urbano utilizados previo informes de la Gerencia de Comercialización.

Cuando el trabajo se lo realice fuera del perímetro urbano, la Empresa proporcionará el transporte para cumplir con sus funciones.

Art. 31.- TRANSPORTE A LOS TRABAJADORES DE LA CUADRILLA NOCTURNA

La Empresa continuará proporcionando el vehículo para que los trabajadores de la cuadrilla nocturna se trasladen a sus respectivos domicilios al término de la jornada de trabajo.



Art. 32.- TRANSPORTE PARA LOS TRABAJADORES DEL EDIFICIO CENTRAL Y BODEGA DE LA INSTITUCIÓN

La Empresa seguirá manteniendo el servicio de transporte para todos los trabajadores del edificio central y bodega, para el inicio y terminación de la jornada de trabajo, a través de recorridos establecidos.

Si el vehículo contratado por la EERSSA no proporcionare eventualmente el servicio de transporte, la EERSSA pagará al trabajador que use el servicio, USD 0.50 por cada día laborado. Si por esta causa el trabajador llegare atrasado a su lugar de trabajo, la Empresa no le impondrá sanción alguna, siempre que dicho retraso no exceda de treinta minutos.

Art. 33.- DEFENSA JUDICIAL AL TRABAJADOR

En caso de infracción o accidente de tránsito del personal autorizado para conducir vehículos de la Empresa, ésta intervendrá en defensa del trabajador, siempre que hubiese estado laborando en actividades propias de la Institución, en sus vehículos, o en los vehículos facultados por ella. La Empresa asumirá la defensa judicial; además, correrá con los gastos de curación, medicinas e intervención quirúrgica del trabajador accidentado, si fuere del caso.

De requerir fianza carcelaria, la Empresa podrá otorgar al trabajador un anticipo para este propósito, que será descontado de su remuneración.

Exceptúense los casos en que el accidente se produjere cuando el trabajador se encuentre en estado de embriaguez o estuviese bajo el efecto de sustancias estupefacientes o psicotrópicas, condujere sin autorización o infringiere cualquier disposición legal o reglamentaria.

En caso de detención por tránsito o cualquier otra causa, la Empresa, con cargo a vacaciones, concederá al trabajador licencia por la totalidad de los días pendientes de vacaciones de un periodo y/o de los periodos pendientes. De continuar la detención la Empresa concederá hasta ciento ochenta (180) días de permiso sin remuneración.

CAPITULO VI

LICENCIAS Y PERMISOS SINDICALES

Art. 34.- LICENCIA A LA DIRECTIVA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

La Empresa concederá licencias o permisos remunerados a los dirigentes sindicales, o a sus alternos que se principalicen de hasta 10



días al mes por dirigente, mismos que no serán acumulables, con un límite de hasta 7 dirigentes. El registro del tiempo utilizado lo llevará la Superintendencia Administrativa y de Servicios Generales.

Art. 35.- PERMISOS PARA CAPACITACIÓN SINDICAL

La Empresa concederá permisos de hasta 3 días al año por persona, para capacitación sindical dentro del país, con un máximo de 30 trabajadores por cada curso. Para el caso de capacitación fuera del país, la Empresa conferirá hasta 10 días por trabajador, por cada curso, con un máximo de 3 personas por año.

Art. 36.- PERMISO PARA ASISTENCIA A ASAMBLEAS

La Empresa concederá permiso con cargo a vacaciones, a un trabajador por Jefatura Zonal y Central Catamayo, a un trabajador de las agencias de Saraguro, Zumba y Malacatos para que asistan a las asambleas generales convocadas por las organizaciones sindicales. Esto conforme a lo establecido en el Acuerdo Ministerial 1701.

Art. 37.- SERVICIO DE VEHICULO PARA VISITAS A LAS AGENCIAS

La Empresa proporcionará anualmente permiso remunerado, viáticos y un vehículo con chofer y combustible, para que dos delegados del Comité de Empresa efectúen recorridos durante cinco (5) días en el área de concesión de la Empresa, a fin de que mantengan reuniones de trabajo con sus representados.

CAPITULO VII

BENEFICIOS SINDICALES

Art. 38.- ADQUISICIÓN DE LA ROPA DE TRABAJO

La Empresa entregará a todos los trabajadores amparados por este Contrato Colectivo, ropa adecuada para el cumplimiento de sus labores, la misma que será de la mejor calidad. La Empresa en el mes de enero de cada año iniciará el proceso de adquisición, para el efecto, el Comité de Empresa designará a tres de sus miembros en calidad de veedores del proceso.

Para este propósito, la Empresa determinará el listado de los Trabajadores beneficiados de la ropa de trabajo, con corte al 31 de marzo de cada año.

Art. 39.- CANTIDAD DE ROPA DE TRABAJO

La Empresa, de acuerdo a las funciones específicas de los trabajadores, máximo hasta el primero de abril de cada año, entregará la siguiente ropa de trabajo:



TRABAJADORES:

- 2 Chaquetas y cuatro pantalones tela indigo de 14 onzas
- 3 Camisas de la mejor calidad, adecuadas para su trabajo
- 1 Camiseta estampada con el logotipo de la Empresa

TRABAJADORAS:

Para el caso de las trabajadoras, se proveerá de ropa de trabajo en una cantidad cuyo valor no sobrepase el techo para negociación de Contratación Colectiva. La dotación se efectuará de conformidad a la naturaleza del trabajo que desempeñen.

El valor monetario para proveer la ropa de trabajo, no será mayor al establecido por el Ministerio de Relaciones Laborales respecto a los techos para negociación de Contratación Colectiva.

De acuerdo a la naturaleza del trabajo, la Empresa se compromete a entregar al trabajador, la ropa adecuada, conforme a las normas de seguridad e higiene industrial, como son: overoles para mecánica y centrales, casacas plásticas, casacas térmicas, botas de caucho, zapatos de seguridad industrial (dieléctricos, punta de acero o similares), etc., prendas que serán renovadas cada vez que éstas sufran deterioro, previa la devolución de las que deban desecharse.

Art. 40.- SERVICIO DE COMISARIATO

Para la prestación del servicio del comisariato, la Empresa entregará una tarjeta de descuento en el Supermaxi a los trabajadores amparados por este contrato colectivo, en aplicación de lo que dispone el subnumeral 1.2.18 del artículo 1 del Decreto Ejecutivo No. 1701 publicado en el Registro Oficial No. 592 del 18 de mayo del 2009 reformado por el Decreto Ejecutivo No. 225 de 18 de enero de 2010 publicado en el Registro Oficial No. 123 del 4 de febrero del 2010.

Art. 41.- USO DE LA INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS DE LA EMPRESA

La Empresa, permitirá el uso de su infraestructura social y deportiva, para asuntos de interés sindical, cuando las Organizaciones de Trabajadores lo soliciten.

La Empresa proporcionará a la organización sindical que no posee sede social propia, un local para el funcionamiento de sus oficinas, destinadas exclusivamente para actividades gremiales.

Art. 42.- GUARDERÍA INFANTIL

La Empresa, conforme lo dispone el artículo 155 del Código del Trabajo, proporcionará el servicio de guardería infantil con una entidad



especializada y legalmente autorizada, para los hijos de los trabajadores, incluyendo atención y alimentación a cargo de la Empresa.

Para el cumplimiento de este servicio, la Empresa expedirá el reglamento respectivo.

CAPITULO VIII

Art. 43.- VIÁTICOS, SUBSISTENCIAS Y AYUDA ECONÓMICA

El personal que se desplazare en comisión de servicio, recibirá viáticos, subsistencias o ayudas económicas, de acuerdo al reglamento, el que será revisado en enero de cada año con la intervención de dos representantes de cada una de las partes.

CAPITULO IX

DE LAS VACACIONES, DESCANSOS Y PERMISOS

Art. 44.- CUADRO DE VACACIONES

Los trabajadores harán uso de las vacaciones anuales, de conformidad con el cuadro elaborado por la Empresa, el mismo que procurará armonizar las aspiraciones de los trabajadores con sus intereses y necesidades sin descuidar la buena marcha de la institución. La Empresa concederá a los trabajadores permisos con cargo a sus vacaciones.

Una vez determinado el cuadro de vacaciones la Empresa no podrá posponerlas salvo en los casos de emergencias en el suministro de servicio eléctrico y por un tiempo no mayor de treinta (30) días, tal suspensión no da derecho a recargo alguno.

Art. 45.- DÍAS DE VACACIONES

La Empresa reconoce para todos los trabajadores amparados por este contrato quince (15) días calendario de vacaciones.

Art. 46.- DÍAS ADICIONALES DE VACACIONES

Los días de vacaciones adicionales por antigüedad, la Empresa reconocerá en días calendario y hasta un máximo de veinte (20), que serán gozados por los trabajadores en días de descanso o su equivalente en dinero, a elección del trabajador, de conformidad a lo establecido en el Art. 69 del Código del Trabajo.



Art. 47.- LIQUIDACIÓN DE VACACIONES

En el rol de pago que corresponda al período vacacional, se pagará la liquidación vacacional en conformidad a lo dispuesto en el Código del Trabajo, y se considerará lo percibido por remuneración mensual unificada.

El cálculo se lo hará tomando en cuenta los ingresos que percibe el trabajador a la fecha de salida de vacaciones, salvo el caso en que se haga uso de períodos anteriores, en el que se considerará los valores determinados en el contrato colectivo vigente a esa fecha.

Art. 48.- DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO

Son días de descanso obligatorio exclusivamente los siguientes: 1 de enero, viernes santo, 1 de mayo, 24 de mayo, 10 de agosto, 9 de octubre, 2 y 3 de noviembre y 25 de diciembre.

Además, serán días de descanso obligatorio las fechas de recordación cívica de independencia o creación para cada una de las provincias y de la creación de cada uno de los cantones del área de concesión de la EERSSA, en el que labore el trabajador. En las provincias de la Región Amazónica se considerará día de descanso obligatorio el 12 de febrero.

La Empresa podrá realizar actos conmemorativos el primero de abril, con la participación de los trabajadores.

Art. 49.- PERMISO PARA ESTUDIOS

La Empresa concederá un máximo de dos horas diarias de permiso a los trabajadores que estudien en la modalidad presencial o semipresencial, siempre que los estudios guarden relación con el cargo que desempeñan:

Los estudiantes calificados presentarán a la Empresa, al inicio de cada período lectivo, una solicitud escrita para asistir a clases, copia de matrícula y horario de clases; y, en forma trimestral, una certificación de asistencia normal a clases, debidamente autenticada por el Secretario de la respectiva Universidad. Los trabajadores estudiantes que de acuerdo a dicha certificación no completen el noventa por ciento (90%) de asistencia, perderán el permiso a que se hace referencia en este artículo. Igualmente perderán este derecho en forma definitiva, los trabajadores que hubiesen perdido el año injustificadamente.

Por ningún concepto se concederá permiso para que los trabajadores inicien estudios de nuevas especializaciones, sin haber concluido la inicialmente concedida.

Si las labores diarias se retrasaren por causa de este permiso, los trabajadores están obligados a compensarlas en horas adicionales, que no serán remuneradas por la Empresa.

A los trabajadores que cursen estudios en la modalidad a distancia, se les concederá permiso remunerado de hasta cuatro (4) horas al mes, previa solicitud dirigida al Superintendente Administrativo y Servicios Generales.



A este beneficio se debe acoger solo el personal estable que haya laborado en la institución mínimo 2 años y las actividades en las cuales se utilizará este permiso son: Estudios, tutorías, pruebas, para lo cual presentará el permiso respectivo.

Art. 50.- LICENCIA CON DERECHO A REMUNERACIÓN

La Empresa concederá tres días de licencia con remuneración completa al trabajador, en caso de fallecimiento de su cónyuge o de su conviviente en unión de hecho o de sus parientes comprendidos dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando el óbito ocurriese fuera del área de concesión se concederá un día de licencia adicional.

Por calamidad domestica debidamente justificada, el trabajador tendrá derecho a 3 días hábiles y se considera calamidad domestica:

- a) Accidentes o enfermedades graves del cónyuge o conviviente o de los parientes comprendidos dentro del segundo grado de consanguinidad y segundo de afinidad.
- b) Siniestros que afecten gravemente la propiedad o los bienes del trabajador.

Art. 51.- LICENCIA POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Las trabajadoras de la Empresa gozarán de licencia de DOS (2) semanas anteriores y DIEZ (10) semanas posteriores al parto. Durante dichos lapsos tendrán derecho a percibir el CIENTO POR CIENTO (100%) de sus remuneraciones a más de los beneficios establecidos en el presente Contrato Colectivo.

Para los casos de maternidad y paternidad, se aplicará lo dispuesto en el Artículo 152 del Código del Trabajo y siguientes, así como en las leyes pertinentes.

CAPITULO X

COMITÉ OBRERO PATRONAL

Art. 52.- INTEGRACIÓN DEL COMITÉ OBRERO PATRONAL

De conformidad a lo dispuesto en el Código del Trabajo, continuará funcionando el Comité Obrero Patronal, que estará integrado por tres representantes miembros de la Empresa y tres trabajadores designados por el Comité de Empresa, con sus respectivos suplentes.

El Comité sesionará ordinariamente cada mes, y extraordinariamente ha pedido de cualquiera de las partes. Anualmente nombrará de su seno un Presidente, y un Secretario, alternativamente de entre los representantes de la Empresa y los trabajadores, designados por la parte a la que corresponda la nominación.



Empresa Eléctrica Regional del Sur



A. TRAMITE DE RECLAMACIONES

Las reclamaciones que realicen los trabajadores serán presentadas al Comité Obrero Patronal, el que resolverá e informará al Presidente Ejecutivo en el plazo máximo de diez (10) días a partir de la fecha de presentación. La resolución la dará el Presidente Ejecutivo de la Empresa en un plazo máximo de cinco (5) días laborables. Si pasado este período no se atendiera la reclamación o su resultado no satisficiera al trabajador, éste podrá recurrir a las Autoridades competentes.

B. ATRIBUCIONES DEL COMITÉ OBRERO PATRONAL

1. Conocer las reclamaciones y quejas tanto individuales como colectivas.
Para este efecto se instaurará la audiencia oral ante las partes, como instancia de solución inmediata. Esta audiencia se realizará en una sola sesión del Comité y al final de la misma, éste emitirá el informe correspondiente.
2. Procurar las mejores relaciones y entendimiento entre la Empresa y los trabajadores, para lo cual fomentará por los medios que fueren del caso, el conocimiento de los derechos y obligaciones de las partes.
3. Sugerir convocatorias, conocer y recomendar el o los elegibles en los concursos internos de merecimientos, prueba escrita y evaluación del desempeño del trabajador que se encuentre amparado por el presente Contrato Colectivo.
4. Velar porque se respeten las resoluciones tomadas por el Comité Obrero Patronal y exigir su cumplimiento.
5. Reformar su reglamento.
6. Las demás que acuerden las partes.

C. MODALIDAD PARA TOMAR LAS RESOLUCIONES

Las resoluciones del Comité Obrero Patronal serán tomadas por mayoría de votos. En caso de empate la resolución se dejará para la próxima sesión, la misma que se realizará en el término de dos días. En caso de subsistir el empate, pasará a resolución del Presidente Ejecutivo, quien resolverá en un plazo máximo de dos (2) días laborables. Las partes ejercerán los derechos a los que se creyeran asistidos.

CAPITULO XI

DISPOSICIONES GENERALES

Art. 53.- REPRESENTACIÓN LABORAL AL DIRECTORIO

La Empresa se compromete a mantener la representación de los trabajadores en su Directorio, con derecho a voz y voto, los mismos que serán el Secretario General del Comité de Empresa como titular y el



Secretario de Organización y Propaganda como su suplente, de conformidad con lo que establezca el Estatuto.

Art. 54.- ATENCIÓN A LOS DIRIGENTES SINDICALES

Los Directivos de la Empresa recibirán a los Representantes del Comité de Empresa para tratar cualquier problema relacionado con lo estipulado en este contrato, en forma oportuna.

El Directorio de la Empresa atenderá a los Representantes del Comité de Empresa, cuando éstos lo soliciten, ya sea directamente o a través de su representante ante ese Organismo Directivo. Las resoluciones sobre los planteamientos hechos por el Organismo Sindical, tanto al Directorio como a los Directivos de la Empresa, serán contestadas en un plazo máximo de cinco (5) días laborables.

La Junta General de Accionistas atenderá al Comité de Empresa, cuando se cumpla con los requisitos legales.

La delegación de los trabajadores podrá estar asistida además por su Asesor Jurídico.

Las Organizaciones Sindicales existentes en la Empresa, tendrán derecho a ser atendidas por la Administración, con la oportunidad debida.

Art. 55.- DESCUENTOS Y LIQUIDACIONES

La Empresa descontará de las remuneraciones de los trabajadores, en forma prioritaria, las cuotas ordinarias, extraordinarias y aquellas que por otro concepto deba aportar el trabajador, conforme a la Ley, Estatutos y Reglamentos-Internos-de-las-Organizaciones Sindicales que existieren, entregando el detalle de los descuentos efectuados.

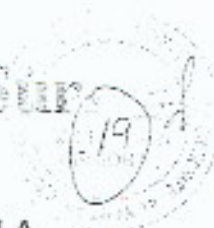
Cuando un trabajador se separe de la Empresa, ésta notificará a las organizaciones sindicales para que remitan un detalle de los valores adeudados por parte del trabajador, a fin de que se hagan los descuentos pertinentes previos al pago de su liquidación.

Art. 56.- NORMAS DISCIPLINARIAS

Los trabajadores ajustarán sus procedimientos a las disposiciones del Código del Trabajo, a lo normado en este Contrato, Reglamento Interno de Trabajo de la Empresa y en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud.

Art. 57.- CONTROL DE ASISTENCIA A SESIONES

Para el control de asistencia a los trabajadores asociados a sesiones de Asambleas Generales ordinarias y extraordinarias, a solicitud de las Organizaciones Sindicales, la Empresa proporcionará un listado completo del personal que se encuentre en comisión de servicios, vacaciones, permisos, turnos y enfermedad, el día correspondiente a la sesión.



Art. 58.- REFORMAS A LOS REGLAMENTOS O ESTATUTO DE LA EMPRESA

Los proyectos de Reglamentos o sus reformas, que se relacionen con los intereses de los trabajadores, se harán conocer al Comité de Empresa y de existir sugerencias, éstas pasarán a los Organismos competentes para su conocimiento y resolución. Luego de la aprobación se hará llegar estos documentos al Comité de Empresa.

Art. 59.- COMPROMISO DE LOS TRABAJADORES

Los trabajadores se comprometen a cumplir estrictamente el horario de 8 horas diarias y 40 horas semanales de trabajo efectivo, y contribuir para lograr elevar la eficiencia de la Empresa, mejorar la calidad de los servicios eléctricos, la disminución de pérdidas de energía en el sistema y denunciar a los infractores del servicio eléctrico.

Art. 60.- PAGO DE LA REMUNERACION VARIABLE

El Directorio de la Empresa aprobará el Reglamento de Remuneración Variable en el que se evaluarán y reconocerán económicamente los siguientes Índices de Gestión: Pérdidas de energía; Cartera Vencida; Eficiencia de Recaudación; Número de Clientes por Trabajador; e, Índice de Satisfacción de la calidad percibida.

El pago de la remuneración variable evaluada en base a los Índices de Gestión es independiente y no forma parte de la remuneración mensual unificada del trabajador.

Este Reglamento evaluará y reconocerá los Índices de Gestión del año 2012 a pagarse en el 2013, y desde aquí en adelante.

La forma de evaluar será de acuerdo a la Normativa Aprobada por el Directorio.

Art. 61.- ACLARACION DE TERMINOLOGIA.-

Cuando en el texto del presente contrato colectivo se lea "trabajador" o "trabajadores", se entenderá referido a las obreras y obreros de la Empresa.

CAPITULO XII

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA.- La Empresa, dentro de treinta (30) días posteriores a la suscripción de este Contrato Colectivo, contratará la impresión de 500 ejemplares del mismo, que serán entregados a los trabajadores.



- SEGUNDA.-** El retroactivo resultante de la aplicación del presente Contrato Colectivo, se cancelará en el término de quince días (15), contados a partir de la suscripción del mismo.
- TERCERA.-** Con el objeto de cumplir con la normativa sobre discapacidades, la Empresa podrá contratar directamente a las personas de esta condición, sin que esto signifique violación alguna a las disposiciones contractuales.
- CUARTA.-** Los trabajadores que laboran en turnos, estos no podrán exceder de 8 horas, para lo cual se les brindará el transporte a la entrada y salida del turno.
- La Empresa realizará el análisis técnico económico de carga laboral para determinar la modalidad de jornada de trabajo en la central hidroeléctrica Isimanchi.
- QUINTA.-** La Empresa se compromete a dictar el Reglamento singularizado en el artículo 60 en el plazo de 60 días a partir de la suscripción del presente Contrato Colectivo.
- SEXTA.-** La Empresa establecerá, conforme a sus objetivos estratégicos, el horario diferido de los trabajadores de la Presidencia Ejecutiva, Gerencias de Comercialización, Operación y Mantenimiento e Ingeniería y Construcción.
- SÉPTIMA.-** A partir de la suscripción del presente Contrato Colectivo de Trabajo se unificará el valor de 152,15 a la remuneración mensual unificada de cada trabajador, por ser un incentivo que la EERSSA lo viene cancelando desde el año 2004.

DISPOSICIONES FINALES

- PRIMERA.-** Las partes de consuno manifiestan su voluntad que, finalizado el proceso de negociación del presente proyecto de Contrato Colectivo de Trabajo, previo a ser sometido a conocimiento de los órganos de Gobierno y Administración de la Institución, sea remitido a la Dirección Provincial del Trabajo y Servicio Público de Loja con la finalidad de que su contenido sea revisado de manera íntegra. De conformidad al Acuerdo Ministerial 184, denominado Instructivo para la presentación y suscripción de Contratos Colectivos de Trabajo
- SEGUNDA.-** Las partes acuerdan que, una vez efectuada la revisión del proyecto del Vigésimo Segundo Contrato Colectivo de Trabajo, acogerán las sugerencias realizadas por la Dirección Provincial del Trabajo.

Nota: Cuando se menciona a propuesta se refiere al proyecto de contrato planteado por el Comité de Empresa de los Trabajadores de la EERSSA.



Empresa Eléctrica Regional del Sur

Para constancia de lo convenido, las partes firman el presente Contrato Colectivo en Loja, a los tres días del mes de junio de dos mil catorce.

POR LA EERSSA

Ing. Wilson Vivanco Arias
PRESIDENTE EJECUTIVO

POR EL COMITÉ DE EMPRESA DE LOS TRABAJADORES DE LA EERSSA:

Sr. Segundo Patricio Jaramillo Riquelme
SECRETARIO GENERAL

Sr. Patricio Eduardo Vargas Jaramillo
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN Y
PROPAGANDA

Sr. Marco Vinicio Moncayo Bailón
SECRETARIO DE ACTAS Y
COMUNICACIONES

Sr. Miguel Ángel Malo Veintimilla
SECRETARIO DE FINANZAS

Sr. René David Martínez Tirado
SECRETARIO DE AYUDA Y
PROTECCIÓN


Sr. Segundo Manuel Silva Medina
SECRETARIO DE COOPERATIVA
Y CONSUMO

Sr. Darwin Gargany Jumbo Burbano
SECRETARIO DE CULTURA
Y DEPORTES - (S)

Sr. Pedro Afahuálpa Celi Bastidas
SECRETARIO DE DEFENSA
JURÍDICA

Sr. Jorge Luis Orellana Bravo
SECRETARIO DE LA MUJER Y LA FAMILIA




Ab. Felipe Gómez Parra
DIRECTOR REGIONAL 7

DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES DE LOJA



Lo Certifico.- Loja, 03 de junio de 2014



Ab. Sandra Torres G.
SECRETARIA REGIONAL 7
DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES DE LOJA