



**EMPRESA ELÉCTRICA REGIONAL DEL SUR S.A.**

*Desde 1897, con ENERGÍA desarrolla e ilumina su futuro.*

## **INSTRUCTIVO DE PROCEDIMIENTOS PARA LOS CONCURSOS INTERNOS DE MERECIMIENTOS**

### **ANTECEDENTES.-**

El 30 de septiembre del 2010, la Junta General de Accionistas aprobó el Vigésimo Contrato Colectivo de Trabajo, según resolución N° 17-10.

El artículo 10 del mencionado contrato, referente a la Ocupación de Puestos Vacantes o Creación, textualmente indica que "Los cargos vacantes o de nueva creación, serán cubiertos, en un plazo máximo de treinta (30) días de producida la vacante o nueva creación, mediante el ascenso de los trabajadores de la Empresa, previo concurso de merecimientos y evaluación del desempeño de los postulantes, de no existir candidatos internos se llamará a un concurso abierto de merecimientos y oposición, observando los requisitos establecidos en el Manual de Clasificación y Valoración de Puestos y su Reglamento" vigentes.

Que es necesario viabilizar el procedimiento para los concursos internos de merecimientos de los Recursos Humanos que laboran en la EERSSA, para lo cual se elabora el presente Instructivo de Procedimientos.

### **PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN INTERNA DE RECURSOS HUMANOS**

1. La Superintendencia Administrativa y de Servicios Generales, administrará los procesos de Selección y Contratación de Recursos Humanos para lo cual, procederá a identificar el puesto de trabajo vacante, o nueva creación y su respectiva partida presupuestaria.

2. La Superintendencia Administrativa y de Servicios Generales, convocará al respectivo concurso interno de merecimientos; en el que participarán los trabajadores estables, para lo cual observará lo siguiente:

2.1 Para la calificación de los méritos, se considerará los requisitos del cargo, del Manual de Clasificación de Puestos, para lo cual utilizará los parámetros, establecidos en el Reglamento de Clasificación, Valoración, Selección y Contratación de Personal.

2.2. La calificación de la evaluación del desempeño no podrá ser inferior a 75 puntos, caso contrario se descalificará automáticamente del concurso. Para el efecto la Superintendencia Administrativa y de Servicios Generales, solicitará a los Gerentes de Área y Jefes Inmediatos, la evaluación correspondiente.



2.3. Será declarado ganador del concurso el aspirante que haya obtenido el mayor puntaje, como resultado de la suma total de los méritos y la evaluación del desempeño.

2.4. En caso de empate en la sumatoria total, será declarado ganador, el aspirante que tenga mayor puntaje en méritos.

2.5. En caso de empate en la sumatoria total cuando, tanto en los méritos y evaluación del desempeño se obtengan el mismo puntaje, se desempatará considerando el mayor tiempo de servicio en la EERSSA.

3. Los trabajadores participantes en los concursos internos, podrán impugnar su calificación, dentro del término de dos días posteriores, luego de haberseles entregado los resultados por la Superintendencia Administrativa y de Servicios Generales, para lo cual:

3.1 Presentarán su reclamo a la Comisión de Impugnación, la misma que estará integrada por: El Gerente de Área objeto del concurso o su delegado, el Asesor jurídico o su delegado y el Secretario General del Comité de Empresa o su delegado, los mismos que se reunirán para conocer y resolver la impugnación.

3.2 De persistir el reclamo, los trabajadores presentarán en el término de dos días al Comité Obrero Patronal para que resuelva el mismo de acuerdo al artículo 56, literal B, numeral 1 del vigésimo Contrato Colectivo de Trabajo.

4. La Superintendencia Administrativa y de Servicios Generales, resuelta la impugnación, presentará los resultados del proceso del concurso con la documentación respectiva, e informes al Comité Obrero Patronal.

Este procedimiento estará en vigencia hasta la implementación del Reglamento de Clasificación, Selección, Contratación, Escala Salarial y Capacitación por Competencias.

La aplicación del presente Instructivo de Procedimientos, fue conocido y aprobado por la Presidencia Ejecutiva, el 24 de enero del 2011.



Ing. Wilson Vivanco Arias  
PRESIDENTE EJECUTIVO

